Module
EVALUATION DU PERSONNEL

Conception :
FRMJC Picardie

Objectifs de la formation :
A partir d'un outil conçu par la FRMJC de Picardie, être capable à l'issue de la session d'évaluer les compétences mise en œuvre par les professionnels et nécessaires à l'accomplissement de leurs missions. Cet outil n'est pas figé. Il constitue une architecture à partir de laquelle les composants et les paramètres peuvent être aménagés pour répondre aux spécificités de l'environnement local et fédéral.

Contenu :

Condition du succès
Construction de l'outil
Entretien individuel
- Présentation cas réel
- Exercice de simulation

Exemple de planification d'un module type :

1ère journée : 10h - 12h et 14h – 18h
2ème journée : 9h - 12h et 14h - 18h
Soit : 13h de formation

Estimation coût : 1 500€ tout compris (2 jours)

En pratique et plus en détails :
Chaque item fera l'objet d'apports théoriques, d'exercices pratiques (dont études de cas) tout en favorisant les échanges d'expériences vécues sur le terrain par chacune et chacun.

LES CONDITIONS DU SUCCES

- Existence d'une politique de GRH
- Des objectifs d'entreprise
  - Clairs
  - Connus de tous
  - Partages
- La reconnaissance de plans d'action
- L'existence de référentiel métier

- Les 4 niveaux de savoirs
- La prédominance du poste
- La formation : outil de développement des compétences
- Le système : une composante de la GRH et de la GPRH
- La rémunération
- L'adhésion

LA CONSTRUCTION DE L'OUTIL

- Les composantes
- La définition des métiers
  - Les savoirs du métier
  - Déclinaison
- Le poste
  - Point central de l'évaluation
  - Ce qui le caractérise
- L'identification de savoirs du poste
- Centrage sur les activités significatives
- Résonance sur l'évaluation
- La construction de la grille
  - Essai de construction : A partir d'un ou plusieurs exemples sur des situations rencontrées

L'ENTRETIEN INDIVIDUEL

- La préparation
  - Les acteurs
- Le déroulement de l'entretien
  - Comportements
  - Méthodologie

Calendrier prévisionnel 2006 :

Sur demande (nous contacter).